

[www.cbbl-lawyers.de](http://www.cbbl-lawyers.de)

## Arbeitsrecht in Frankreich: Beendigung des Arbeitsvertrags aus persönlichen Gründen

In Unternehmen mit mindestens 11 Arbeitnehmern gelten die folgenden Werte:

<b>Höhe des Schadensersatzes bei betriebsbedingter Kündigung ohne tatsächlichen und ernsthaften Grund</b>		
<b>Betriebszugehörigkeit des Arbeitnehmers (in vollen Jahren)</b>	<b>Mindestbetrag des Schadensersatzes (in Bruttomonatsgehältern)</b>	<b>Maximalbetrag des Schadensersatzes (in Bruttomonatsgehältern)</b>
0	keine	1
1	1	2
2	3	3,5
3	3	4
4	3	5
5	3	6
6	3	7
7	3	8
8	3	8
9	3	9
10	3	10
11	3	10,5
12	3	11
13	3	11,5
14	3	12
15	3	13
16	3	13,5

17	3	14
18	3	14,5
19	3	15
20	3	15,5
21	3	16
22	3	16,5
23	3	17
24	3	17,5
25	3	18
26	3	18,5
27	3	19
28	3	19,5
29	3	20
30 und mehr	3	20

In Unternehmen mit weniger als 11 Arbeitnehmern gilt nun eine besondere Kostentabelle für die ersten 10 Jahre der Betriebszugehörigkeit:

<b>Höhe des Schadensersatzes für Kündigung ohne tatsächlichen und ernsthaften Grund</b> <b>(Unternehmen mit weniger als 11 Arbeitnehmern)</b>	
<b>Betriebszugehörigkeit des Arbeitnehmers</b> <b>(in vollen Jahren)</b>	<b>Mindestbetrag des Schadensersatzes</b> <b>(in Bruttomonatsgehältern)</b>
0	Keine
1	0,5
2	0,5
3	1
4	1
5	1,5
6	1,5
7	2
8	2
9	2,5
10	2,5

Stand der Bearbeitung: September 2019