

Arbeitsrecht in Kanada: Vor- und Nachteile Arbeitnehmer – Selbständiger

Übersicht Unterscheidung Arbeitnehmer – Selbständiger

	<u>Faktor</u>	<u>Selbstständiger</u>	<u>Arbeitnehmer</u>
1.	<p>Kontrolle</p> <p>Level der Kontrolle, die der Bezahlende über die Aktivitäten des Arbeiters hat</p> <p>(Kontrolle ist die Möglichkeit, Autorität oder das Recht eines Bezahlenden, Kontrolle über einen Arbeiter im Hinblick auf die Art und Weise wie und welche Arbeit erledigt wird, auszuüben)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeitet selbstständig innerhalb eines festgelegten Zeitrahmens • Hat niemanden, der seine Tätigkeiten beaufsichtigt • Arbeitet ohne genaue Weisungen im Bezug auf die Arbeitsweise • Benutzt seine eigene Erfahrung, eigenes Wissen für die Arbeit • Legt selbst Arbeitszeit fest • Wird für jeden Job pauschal bezahlt • Kontrolliert gegebenenfalls eigenen Arbeitsplatz • Gewöhnlich frei in der Entscheidung wann und für wen er/sie arbeitet und stellt seine/ihre Dienste möglicherweise mehreren Zahlungspflichtigen zur selben Zeit zur Verfügung • Marktleistungsdienste für jeden, der sie haben will • Kann Arbeit vom Zahlungspflichtigen annehmen oder ablehnen • Berichtet nur, soweit man sich darüber geeinigt hat • Beziehung gewährt kein Maß an Kontinuität, Loyalität, Sicherheit, Untergebenheit oder Integration. 	<ul style="list-style-type: none"> • Folgt Arbeitsanweisungen, wie der Job zu erledigen ist • Erhält genaue Instruktionen bezüglich der Ergebnisse der Arbeit und der Methode um die Arbeit zu erledigen • Der Zahlungspflichtige legt die Methode, Zeit und Umfang der Arbeit fest und kontrolliert sie • Arbeitet nach festgelegter Arbeitszeit • Arbeitet nur für einen Zahlungspflichtigen zur selben Zeit • Hat arbeitsbedingte Ausgaben, die vom Arbeitgeber bezahlt werden • Der Zahlungspflichtige hat den Vorrang über die Arbeitszeit • Der Zahlungspflichtige legt fest, welche Jobs der Arbeiter zu erfüllen hat • Der Zahlungspflichtige gibt Fortbildungen oder Richtlinien wie der Job gemacht

			<p>werden muss</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der Zahlungspflichtige hört auf die Vorschläge des Arbeiters, hat jedoch das letzte Wort
2.	Eigentum an Werkzeugen und Ausrüstung	<ul style="list-style-type: none"> • Der Arbeiter stellt das Arbeitsgerät und die Ausrüstung zur Verfügung, die für die Arbeit nötig sind • Der Arbeiter ist für die Reparatur, Wartung und Versicherungskosten verantwortlich • Der Arbeiter hat eine beachtliche Investition in die Werkzeuge und Ausrüstung getätigt und behält sich das Recht über die Benutzung diese Vermögenswerte • Der Arbeiter unterhält seinen/ihren eigenen Arbeitsplatz und ist verantwortlich die Kosten diesen zu unterhalten und erbringt von diesem Arbeitsplatz aus Tätigkeiten von einigem Gewicht 	<ul style="list-style-type: none"> • Der Zahlungspflichtige liefert das meiste Arbeitsgerät und Ausrüstung, die der Arbeiter benötigt • Der Zahlungspflichtige ist verantwortlich für Reparatur, Wartung und Versicherungskosten • Wenn der Arbeiter Arbeitsgerät und Ausrüstung liefert, erstattet der Zahlungspflichtige die Kosten für deren Benutzung • Der Zahlungspflichtige behält das Recht zur Benutzung des Arbeitsgeräts und der Ausrüstung, die dem Arbeiter zur Verfügung gestellt wird
3.	Einstellungen und Nebenverträge	<ul style="list-style-type: none"> • Der Arbeiter hat die Dienste nicht persönlich zu erbringen, sondern kann eine Drittpartei einstellen, um entweder die Arbeit zu erledigen oder dabei zu helfen, die Arbeit fertig zu stellen und die Kosten hierfür zu tragen • Der Zahlungspflichtige hat keinen Einfluss darauf, wen der Arbeiter einstellt 	<ul style="list-style-type: none"> • Der Arbeiter kann keine Helfer oder Assistenten einstellen • Der Arbeiter hat nicht die Möglichkeit, Ersatzleute einzustellen oder zu entsenden • Der Arbeiter hat die Dienste persönlich zu erbringen

	<u>Faktor</u>	<u>Selbstständiger</u>	<u>Arbeitnehmer</u>
4.	Finanzielles Risiko	<ul style="list-style-type: none"> • Der Arbeiter kann Gewinn oder Verlust machen, weil er/ sie fixe monatliche Kosten zahlt, selbst wenn gerade keine Arbeit erbracht wird • Der Arbeiter ist dafür verantwortlich, dass seine/ihre Helfer bezahlt werden • Der Arbeiter erbringt eine Arbeitsleistung von einigem Gewicht von seinem Arbeitsplatz aus und trägt die Ausgaben, die dadurch entstehen • Der Arbeiter wird für einen bestimmten Job eingestellt, nicht für ein andauerndes Arbeitsverhältnis • Der Arbeiter ist persönlich haftbar, wenn er/sie die Vertragsbedingungen nicht erfüllt • Der Arbeiter erhält keinerlei Schutz oder Zusatzleistungen vom Zahlungspflichtigen • Der Arbeiter wirbt und vermarktet seine/ihre Dienste selbst 	<ul style="list-style-type: none"> • Der Arbeiter hat kein finanzielles Risiko, da seine/ihre Ausgaben erstattet werden • Der Arbeiter hat keine laufenden Fixkosten; keine Geschäftsausgaben • Das Arbeitsverhältnis ist andauernd • Der Arbeiter ist nicht persönlich haftbar, wenn er/sie die Vertragsverpflichtungen nicht erfüllt • Der Zahlungspflichtige bestimmt und kontrolliert die Art und den Umfang der Bezahlung
5.	Verantwortung für Investment und Management	<ul style="list-style-type: none"> • Der Arbeiter hält das Investitionskapital • Der Arbeiter managt seine/ihre Angestellten • Der Arbeiter stellt Leute ein und bezahlt sie, um bei der Erbringung der Arbeitsleistung zu helfen • Der Arbeiter hat eine Unternehmensvertretung etabliert 	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeiter hat kein Investitionskapital in dem Unternehmen • Der Arbeiter hat keine Unternehmensvertretung

	Faktor	Selbständiger	Arbeitnehmer
6.	Gewinnaussicht	<ul style="list-style-type: none"> • Der Arbeiter hat die Aussicht auf Gewinn oder das Verlustrisiko, da er/sie die Möglichkeit hat, Verträge anzustreben und abzuschließen, wie es ihm/ihr beliebt • Der Arbeiter macht Ausgaben, um seine/ihre Verpflichtungen und Bedingungen aus dem Vertrag zu erfüllen und diese Ausgaben zu managen, um Nettoeinnahmen zu erzielen • Der Arbeiter kann eine Vertretung einstellen und diese Vertretung bezahlen 	<ul style="list-style-type: none"> • Der Arbeiter ist nicht in der Position, Gewinn oder Verlust zu machen • Der Arbeiter hat ein Recht auf Zusatzleistungen, die normalerweise nur Arbeitnehmern angeboten werden