

Sozialabgaben für Arbeitnehmer in Frankreich (Stand: 01.01.25)

Les charges sociales des salariés en France au 01.01.2025

Charges sociales Sozialabgaben		Taux (en %) Beitragssatz (in %)			Assiette mensuelle Monatliche Bemessungsgrundlage	
		Salarié Arbeitnehmer	Employeur Arbeitgeber	Total Summe	Partie du salaire Teil des Gehalts	En € In €
Cotisations de sécurité sociale Sozialversicherung beiträge	Maladie, maternité, invalidité, décès <i>Krankheit, Mutterschaft, Berufsunfähigkeit, Tod</i>					
	Rémunération annuelle ≤ 54.054 € <i>Jährliche Entlohnung ≤ 54.054 €</i>	0,00	7,00	7,00		
	Rémunération annuelle > 54.054 € <i>Jährliche Entlohnung > 54.054 €</i>	0,00	13,00	13,00	Totalité du salaire <i>Bruttogehalt</i>	
	Départements d'Alsace-Moselle <i>Départements Elsaß- Mosel</i>					
	Rémunération annuelle ≤ 54.054 € <i>Jährliche Entlohnung ≤ 54.054 €</i>	1,30	7,00	8,30		
	Rémunération annuelle > 54.054 € <i>Jährliche Entlohnung > 54.054 €</i>	1,30	13,00	14,30		
	Vieillesse <i>Altersrente</i>	6,90	8,55	15,45	Tranche A	De 0 à 3.925 <i>Von 0 bis 3.925</i>
		0,40	2,02	2,42	Totalité du salaire <i>Bruttogehalt</i>	
	Allocations familiales <i>Kindergeldumlage</i>					
	Rémunération annuelle ≤ 75.675,60 € <i>Jährliche Entlohnung ≤ 75.675,60 €</i>	0,00	3,45	3,45	Totalité du salaire <i>Bruttogehalt</i>	
Rémunération annuelle > 75.675,60 € <i>Jährliche Entlohnung > 75.675,60 €</i>	0,00	5,25	5,25			
Accidents du travail <i>Arbeitsunfälle</i>	0,00	variable <i>variabel</i>	variable <i>variabel</i>	Totalité du salaire <i>Bruttogehalt</i>		
Contribution solidarité autonomie <i>Solidaritätsbeitrag</i>	0,00	0,30	0,30	Totalité du salaire <i>Bruttogehalt</i>		
FNAL (Fonds national d'aide au logement) <i>Wohngeldumlage</i>	0,00	0,10	0,10	Tranche A	De 0 à 3.925 <i>Von 0 bis 3.925</i>	
Supplément entreprise ≥ 50 salariés <i>Zusatzbeitrag Unternehmen ≥ 50 Arbeitnehmer</i>	0,00	0,50	0,50	Totalité du salaire <i>Bruttogehalt</i>		

Versement de transport (entreprise >11 salariés) <i>Verkehrsmittelabgabe (Unternehmen >11 Arbeitnehmer)</i>		0,00	variable <i>variabel</i>	variable <i>variabel</i>	Totalité du salaire <i>Bruttogehalt</i>	
AGS <i>Insolvenzversicherung</i>		0,00	0,25	0,25	Tranches A + B	De 0 à 15.700 <i>Von 0 bis 15.700</i>
Entreprises de Travail Temporaire <i>Zeitarbeitsfirma</i>		0,00	0,03	0,03	Tranches A + B	De 0 à 15.700 <i>Von 0 bis 15.700</i>
Assurance chômage <i>Arbeitslosenversicherung</i>		0,00	4,05	4,05	Tranches A + B	De 0 à 15.700 <i>Von 0 bis 15.700</i>
Retraites complémentaires <i>oblig. priv. Zusatzrente</i>	Sur la tranche 1	3,15	4,72	7,87	Tranche 1	De 0 à 3.925 <i>Von 0 bis 3.925</i>
	CEG sur la tranche 1	0,86	1,29	2,15		
	Sur la tranche 2	8,64	12,95	21,59	Tranche 2	De 3.925 à 31.400 <i>Von 3.925 bis 31.400</i>
	CEG sur la tranche 2	1,08	1,62	2,70		
Contribution exceptionnelle (CET) <i>Zusatzabgabe</i>		0,14	0,21	0,35	Tranches 1 et 2	De 0 à 31.400 <i>Von 0 bis 31.400</i>
APEC <i>Arbeitsamt für Angestellte mit cadre-Status</i>		0,024	0,036	0,060	Tranche A + B	De 0 à 15.700 <i>Von 0 bis 15.700</i>
Prévoyance des cadres (minimum) <i>Sterbeversicherung für Angestellte mit cadre-Status</i>		0,00	1,50	1,50	Tranche A	De 0 à 3.925 <i>Von 0 bis 3.925</i>
Forfait social sur cotisations patronales de prévoyance et de frais de santé (entreprise ≥ 11 salariés) <i>Vorsorge- und Gesundheitskostenbeitragssteuer bei >11 Arbeitnehmern</i>		0,00	8,00	8,00	Cotisations patronales prévoyance et frais de santé <i>Arbeitgeberseitige Sozialabgaben zur Kranken-, Sterbe-, Arbeitslosen-, und Berufsunfähigkeit s-versicherung</i>	
Contribution au financement des organisations professionnelles et des organisations syndicales <i>Beitrag zur Finanzierung der Berufsverbänden und der Gewerkschaftsorganisationen</i>		0,00	0,016	0,016	Totalité du salaire <i>Bruttogehalt</i>	
Participation à la formation <i>Fortbildungsabgabe</i>	Entreprise < 11 salariés <i>Unternehmen < 11 Arbeitnehmer</i>	0,00	0,55	0,55	Totalité du salaire <i>Bruttogehalt</i>	
	Entreprise ≥ 11 salariés <i>Unternehmen ≥ 11 Arbeitnehmer</i>	0,00	1,00	1,00	Totalité du salaire <i>Bruttogehalt</i>	
	Entreprise avec CDD <i>Unternehmen mit befristeten Arbeitsverträgen</i>	0,00	1,00	1,00	Salaire CDD <i>Gehalt befristeter Arbeitsvertrag</i>	
Participation construction (entreprise ≥ 50 salariés) <i>Bauabgabe für Unternehmen ≥ 50 Arbeitnehmer</i>		0,00	0,45	0,45	Totalité du salaire <i>Bruttogehalt</i>	

Taxe sur les salaires (employeur non assujetti à la TVA) <i>Steuer auf die Gehaltszahlungen für nicht MwSt.-pflichtige Arbeitgeber</i>		0,00	4,25	4,25	Tranche annuelle de 0 à 8.985 <i>Jährliche Tranche von 0 bis 8.985</i>	
		0,00	8,50	8,50	Tranche annuelle de > 8.985 à ≤ 17.936 <i>Jährliche Tranche von > 8.572 bis ≤ 17.936</i>	
		0,00	13,60	13,60	Tranche annuelle au-delà de > 17.936 <i>Jährliche Tranche über > 17.936</i>	
CSG et CRDS	CSG <i>Solidaritätsbeitrag</i> Dont: CSG déductible du revenu imposable <i>Davon :</i> <i>Solidaritätsbeitrag abzugsfähig vom zu versteuernden Gehalt</i> CSG non déductible du revenu imposable <i>Solidaritätsbeitrag nicht abzugsfähig vom zu versteuernden Gehalt</i>	9,20	0,00	9,20	98,25 % du salaire (et de la cotisation patronale de prévoyance) 98,25 % des Gehalts (u. der Vorsorgebeitragssteuer)	
		6,80	0,00	6,80		
		2,40	0,00	2,40		
	CRDS <i>Tilgungsabgabe</i>	0,50	0,00	0,50		